

**“TINJAUAN YURIDIS TENTANG UPAH PROSES STUDI KASUS PUTUSAN
NOMOR 01/G/2013/PHI.YK. ANTARA ABDUL JALIL MELAWAN HOTEL OGH
DONI JOGJA”**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Universitas Kristen Satya Wacana

Haposan Julyanto

NIM : 312012058



PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA

SALATIGA

JULI 2016



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HAPOSAN JULYANTO
NIM : 31 2012 058 Email : haposan.julyanto@gmail.com
Fakultas : HUKUM Program Studi : ILMU HUKUM
Judul tugas akhir : "Tinjauan Yuridis Tentang Upah Protes STUDI Kasus Putusan Nomor 01 / G / 2013 / PH1.YK. Antara Abdul Jalil melawan Hotel OGH Doni Jogan"
Pembimbing : 1. Jumiarti S.H., M.Hum.
2. _____

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 2 September 2016



Tanda tangan dan tanggal pembuatan pernyataan



PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Haposan . Julyanto
NIM : 31 . 2012 058 Email : haposan.julyanto@gmail.com
Fakultas : Hukum Program Studi : Ilmu Hukum
Judul tugas akhir : "Tinjauan Yuridis Tentang Upah Proses Studi Kasus Putusan Nomor 01/6/2013/PHI.YK Antara Abdul Jalil Melawan Hotel OGH Doni Jogja"

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif** kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

** Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 2 September 2016

Haposan . J

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,

Jumiarti S.H., M.Hum

Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

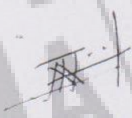
Lembar Persetujuan

**“TINJAUAN YURIDIS TENTANG UPAH PROSES STUDI KASUS
PUTUSAN NOMOR 01/G/2013/PHI.YK. ANTARA ABDUL JALIL
MELAWAN HOTEL OGH DONI JOGJA”**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya
Wacana

Haposan Julyanto
NIM: 312012058
Pembimbing


Jumiarti S.H., M.Hum.

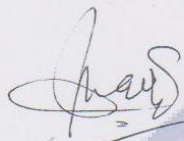
1956

Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga
Juli 2016

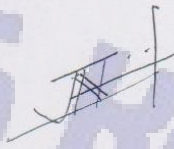
**Lembar Pengujian
Komisi Penguji**

Penguji I

Penguji II



Dr. C. Maya Indah S., S.H., M.Hum.

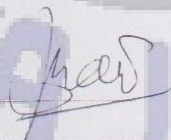


Jumiarti S.H., M.Hum



Penguji III
Romamti Ezer Simri Fobia S.H., MIDS
Diuji pada tanggal 19 Juli 2016

Mengesahkan,
Ketua Program Studi Ilmu Hukum



Dr. C. Maya Indah S., S.H., M.Hum

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGUJIAN.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang Masalah.....	1
Rumusan Masalah	13
Tujuan Penelitian.....	13
Manfaat Penelitian	14
Metode Penelitian.....	14
Sistematika Penulisan.....	16
BAB II ISI.....	17
Ketentuan Upah Proses.....	17
Hasil Penelitian	29
Analisis	39
BAB III PENUTUP.....	48

Simpulan	48
----------------	----

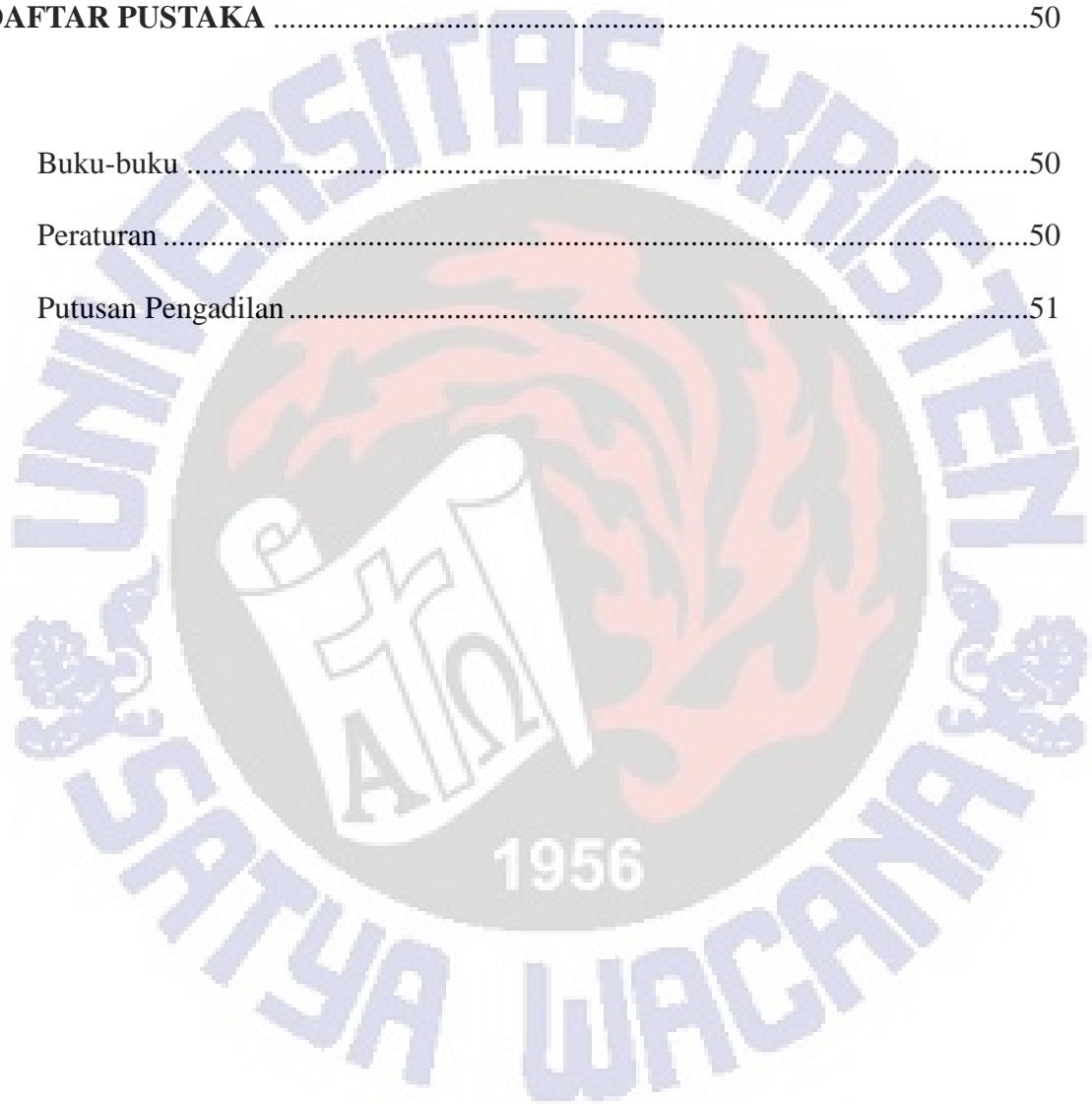
Saran	49
-------------	----

DAFTAR PUSTAKA	50
-----------------------------	-----------

Buku-buku	50
-----------------	----

Peraturan	50
-----------------	----

Putusan Pengadilan	51
--------------------------	----



UCAPAN TERIMA KASIH

Atas tersusunnya skripsi ini, penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus karena atas kasih dan setianya selalu memberikan kesehatan saat penulis menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Teguh Prasetyo, S.H., M.Si selaku dekan fakultas hukum Universitas Kristen Satya Wacana.
3. Ibu pembimbing yang saya kasihi Jumiarti S.H., M.Hum yang telah memberikan motivasi, nasehat dan bimbingan terbaik selama penulis menempuh pendidikan sarjana.
4. Bapak Romanti Ezer Simri S.H., MIDS selaku Wali Studi saya yang selalu membantu disaat saya sedang mengalami kesulitan
5. Rekan-rekan mahasiswa UKSW Fakultas Huku angkatan 2012 yang telah sama-sama berjuang menuntut ilmu.
6. Sahabat-sahabat terbaik, Gres Jeksman Kaipaty, Jefri Monang Manalu, Martogi Harianja, Natalindo Hamonangan Siahaan, Tommy Pandiangan, Malinton Tampubolon, Bernadus Tri Murio Rajaguguk, Alfa Teokhart Piga Selain ilmu, gelar, dan pengalaman, kalianlah hal terbaik yang penulis dapatkan semasa kuliah ini.
7. Kristiyanti, kawan seperjalanan sekaligus kekasih yang selalu memberikan dukungan dalam kebersamaan. Semoga cita-cita kita dijawab dengan yang terbaik dari Tuhan Yesus Kristus.

Akhirnya, sebagai ungkapan terima kasih, skripsi ini penulis persembahkan untuk Bapak tercinta L. Simatupang, dan adik-adik saya Jimmy Haryanto, Lavyta Risma Jayanti, dan Yustina Amelia atas ketulusan pengorbanan dan kehangatan keluarga yang telah diberikan. Terima Kasih, Tuhan Yesus Memberkati kita sekalian Amin!

Penulis

Haposan Julyanto

KATA PENGANTAR

Skripsi ini berjudul “TINJAUAN YURIDIS TENTANG UPAH PROSES STUDI KASUS PUTUSAN NOMOR 01/G/2013/PHI.YK. ANTARA ABDUL JALIL MELAWAN HOTEL OGH”. Latar belakang penulisan skripsi ini berkaitan dengan keinginan penulis untuk menganalisis adanya keadilan bermartabat yang tercermin dalam *disenting opinioin* di Putusan Mahkamah Agung yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap, serta menganalisis pola pandang hakim yang *majority opinion* dan *minority opinion* saat memutus perkara perdata.

Penulisan pada Bab I akan menguraikan mengenai latar belakang masalah dan gambaran umum mengenai *disending opinion*, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan metode penelitian. Bab II akan menguraikan tentang pembahasan, Bab ini akan membahas apa itu upah proses secara lebih jelas lagi. Serta pembahasan mengenai hasil penelitian yang menguraikan analisis prinsip keadilan yang bermartabat, dalam putusan nomor 01/g/2013/phi.yk. Selanjutnya dalam Bab III adalah berisi mengenai kesimpulan yang menjawab rumusan masalah yang ada didalam penulisan skripsi ini beserta saran yang juga sudah penulis uraikan.

ABSTRAK

Praktik hukum ketenagakerjaan khususnya dalam hal perselisihan pemutusan hubungan kerja yang saat ini diterapkan para praktisi, baik pihak pengusaha, pekerja, pemerintah (mediator) dan hakim dalam melakukan penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja (PHK), sesungguhnya telah sesuai sesuai dengan peraturan perundang undangan. Dengan menempuh proses hukum perundingan bipartit, mediasi dan pengajuan gugatan di Pengadilan Hubungan Industrial (PHI). Dalam praktik apabila ditemukan bukti pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan maka pengusaha akan mengundang karyawan untuk melakukan perundingan bipartit. Dalam hal tidak tercapai kesepakatan maka dikeluarkan surat skorsing. Hal tersebut dimaksudkan untuk menghindari adanya perbuatan berlanjut seperti menghilangkan dokumen atau untuk memberikan ruang yang cukup bagi karyawan dalam menjalani proses hukum. Tindakan skorsing diperbolehkan oleh undang-undang, asalkan tetap membayarkan upah beserta hak-hak lain yang biasa diterima oleh pekerja/buruh. Hal tersebut diatur dalam ketentuan Pasal 155 ayat (3) UU No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Akan tetapi ketentuan pasal tersebut tidak menjelaskan sampai kapan upah beserta hak-hak lain harus tetap dibayarkan oleh pengusaha kepada karyawan yang sedang diskorsing. Oleh karena tindakan skorsing yang diatur dalam ketentuan Pasal 155 ayat (3) UU Ketenagakerjaan, merupakan penyimpangan dari ketentuan Pasal 155 ayat (2) UU Ketenagakerjaan, maka perlu dikaji isi ketentuan yang berbunyi, sebagai berikut: *Selama putusan lembaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial belum ditetapkan, baik pengusaha maupun pekerja/buruh harus tetap melaksanakan segala kewajibannya*. Ketentuan yang berbunyi “*Selama putusan lembaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial belum ditetapkan*” oleh para praktisi ditafsirkan sebagai putusan Pengadilan Hubungan Industrial, sehingga setelah majelis hakim membacakan putusan, maka hubungan kerja telah berakhir, termasuk hak dan kewajiban dari pengusaha dan pekerja. Dasar pemikiran tersebut telah diterapkan dalam praktik hukum ketenagakerjaan untuk dasar melakukan pembayaran upah skorsing atau sering disebut sebagai upah proses, sehingga pengusaha hanya akan membayarkan upah skorsing atau upah proses sampai dengan putusan Pengadilan Hubungan Industrial.

Kata Kunci : Upah Proses, Keadilan Bermartabat.